



PROPOSTA DE DICTAMEN A LA COMISSIÓ PERMANENT DE PRESIDÈNCIA RELATIVA AL RECONeixEMENT DE COMPATIBILITAT AL FUNCIONARI SAUL PUCHALT CANTERO.

El tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, en exercici de les facultats que li atorga els Decrets de l'alcaldia 6374 i 6375 de 26 de juliol de 2016, publicat al B.O.P. de 5 d'agost de 2016, sotmet a dictamen de la Comissió Permanent de Presidència el present acord per a la seva aprovació pel Ple:

Atès que en data 14 de març de 2018, nº 21765 de registre d'entrada al servei de Recursos Humans, el Sr. Saul Puchalt Cantero, amb DNI 41.459.015-C formula declaració d'activitats mitjançant la qual sol·licita poder exercir l'activitat d'advocat per compte propi, en horari de dilluns a divendres de 9.30 a 13 hores.

Atès que la cap de secció de Gestió de Personal fa constar que el Sr. Puchalt és funcionari de carrera, agent de la Guàrdia Urbana, prestant els seus serveis en una jornada de 1647 hores anuals, 40 hores setmanals i percep el complement salarial de factor d'incompatibilitat.

Atès que l'Intendent Major, cap de la Guàrdia Urbana emet informe el 21 de juny de 2018 en el que posa de manifest que l'agent Saúl Puchalt Cantero, està assignat al torn de nit, amb horari de 22.00 h a 6.00 h amb rotació de cap de setmana, per cada dos caps de setmana festius, un cap de setmana treballant.

Atès que la legislació d'aplicació al règim d'incompatibilitats a que es troben subjectes els cossos de la policia local de Catalunya ve determinada per l'article 6.7 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat de l'Estat (LOFCS), segons el qual la pertinença a les Forces i Cossos de Seguretat és causa d'incompatibilitat per al desenvolupament de qualsevol altre activitat pública o privada llevat d'aquelles exceptuades de la legislació sobre incompatibilitats i per l'article 37 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya (LPLC) que estableix una regulació en el mateix sentit.

Atès que la jurisprudència del Tribunal Suprem en les sentències de 17 febrer de 2011, rec. 908/2010, de 5 de maig de 2011, rec 244/2010 i 16 febrer de 2012, rec. 6651/2010 ha manifestat que la remissió feta per la LOFCS s'ha d'entendre al conjunt de la legislació sobre incompatibilitats.

Atès que en conseqüència, el règim jurídic aplicable a la policia local és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LI), com a llei bàsica, la Llei 21/1987, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administració de la Generalitat de Catalunya (LIPC), i el



Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, regula el règim d' incompatibilitats (RPEL).

Atès que l' article 11 LIPC estableix quines són les activitats que el personal comprès en l' àmbit d' aplicació de la mateixa no podrà exercir, entre les quals no es troba la d'exercici de l' advocacia per compte propi.

Atès que per altra banda, aquesta activitat tampoc es troba dins de les activitats permeses i que no necessiten reconeixement de compatibilitat previstes a l' article 2 de la LIPC ni a l' article 322 del RPEL.

Atès que respecte de la limitació de la jornada horària l' article 12 LIPC i l' article 329.2 RPEL disposen que en cap cas la suma de jornades de l' activitat pública i privada no pot superar la jornada ordinària de l' Administració incrementada un 50%.

Atès que per l' exposat es pot atorgar la compatibilitat tenint en compte les previsions dels articles 11 a 15 de la LI, 11 a 21 LIPC i 321 a 344 del RPEL, que determinen que la compatibilitat amb la segona activitat no pot ser absoluta i que s'ha de reconèixer, però atenent a les següents limitacions:

- Que no impedeixi o menyscabi l' estricte compliment dels seus deures.
- Que no quedi compromès amb la seva imparcialitat i independència.
- No pot treballar en aquells assumptes relacionats amb la seva activitat com a policia local a l' Ajuntament.
- No pot exercir en l' Hospitalet.
- No pot portar assumptes en contra de l' ajuntament de l' Hospitalet.
- No pot modificar la jornada de treball i l' horari i queda condicionada a l' estricte compliment de la jornada i horari.
- La compatibilitat quedarà sense efecte de forma automàtica en cas de que l'interessat canvi de lloc de treball en el sector públic.
- L' interessat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l' exercici de l' activitat privada.
- La dedicació de la jornada no pot ser superior al 50% de la jornada ordinària de l'Administració.
- Qualsevol altre que derivi de la normativa que sigui d' aplicació al règim d'incompatibilitats.

Atès que els articles 14 LI, 17 LIPC i 339 RPEL determinen que l' exercici d' una segona activitat requerirà previ reconeixement exprés de compatibilitat.

Atès que respecte a les limitacions en el règim retributiu, l' article 14 de la LIPC disposa que no es podrà reconèixer compatibilitat al personal que ocupi llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d' incompatibilitat o per concepte equiparable.



Atès que la policia local d' aquest Ajuntament percep dins del complement específic el factor d' incompatibilitat, motiu pel qual aquest no s' haurà d' abonar mentre es mantingui vigent l' autorització de compatibilitat.

Atès que degut a que ni la LI ni la LIPC regulen el sentit del silenci administratiu s' ha d' estar al que estableix l' article 24 de la Llei 39/2015, d' 1 d' octubre del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques segons el qual en els procediments iniciats a sol·licitud de persona interessada si en el termini màxim establert pel procediment en qüestió no s' ha notificat resolució expressa, legitima a l' interessat per entendre estimada la seva sol·licitud per silenci administratiu, llevat de que una norma amb rang de llei o una norma de Dret Comunitari o de Dret Internacional aplicable a Espanya estableixi el contrari.

Atès que l' article 8.1 g) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern determina que les resolucions d' autorització o reconeixement de compatibilitat que afectin als empleats públic s' han de fer públiques

Vist l'informe l' Intendent Major, Cap de la Guàrdia Urbana.

Vist l' informe de l' assessora jurídica de Recursos Humans.

Vist l' article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre d' incompatibilitats del personal al servei de l' Administració de la Generalitat i l' article 333 a) del Reglament del personal al servei de l' Administració local, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol atorga la competència per reconèixer la compatibilitat al Ple de l' Ajuntament.

El Ple, a proposta del tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals i amb el dictamen previ de la Comissió Permanent de Presidència,

ACORDA:

PRIMER.- RECONÈIXER amb efectes del dia 14 de març de 2018 al Sr. Saúl Puchalt Cantero la compatibilitat per a l' exercici de l' advocacia per compte propi, amb una dedicació horària de dilluns a divendres de 9.30 a 13 hores, en tant la declaració de compatibilitat no afecta a l' horari de treball.



SEGON.- DEIXAR d'abonar al Sr. Saúl Puchalt Cantero el factor d'incompatibilitat del complement específic mentre es mantingui vigent el reconeixement de compatibilitat.

TERCER.- L'exercici de l'activitat declarada compatible resta sotmesa a les limitacions legals, i en concret, al compliment de les següents condicions:

- a) L'activitat no pot incidir o estar relacionada amb serveis d'aquest Ajuntament, ni comprometre la imparcialitat e independència del funcionari ni impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o perjudicar els interessos generals.
- b) No pot desenvolupar l'exercici de l'advocacia en aquells assumptes que estiguin relacionats amb la seva activitat com a policia local a l'Ajuntament.
- c) No pot exercir a l'Hospitalet.
- d) No pot portar assumptes en contra de l'Ajuntament de l'Hospitalet.
- e) L'exercici de l'activitat declarada compatible no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del funcionari, restant condicionada la seva validesa a l'estricta compliment de la jornada i l'horari del lloc de treball que ocupa en aquest ajuntament.
- f) La compatibilitat quedarà sense efecte de forma automàtica, pel transcurs del termini autoritzat i també cas que el funcionari canvi de lloc de treball o es modifiquin les condicions del que ocupa actualment.
- g) El funcionari no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada.
- h) Qualsevol altre que es derivi del compliment de la normativa aplicable sobre incompatibilitats del personal funcionari al servei d'aquesta administració.

QUART.- Fer públic aquest acord de conformitat amb el que preveu l'art. 8.1.g) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

CINQUÈ.- Notificar el present acord al funcionari interessat i a la Junta de Personal Funcionari.



Ajuntament de L'Hospitalet

Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals

Servei de Recursos Humans

Secció de Gestió de Recursos Humans

Acord de Ple Núm.: [14]U06020201/00572

Full: 5/5

Reg.Expedients núm.: 17940/2018

SISÈ.- Traslladar el present acord a la Direcció de Serveis de Seguretat Convivència i Civisme (Guàrdia Urbana), al Servei de Recursos Humans (Nòmines) i al Servei d'Organització i Projectes de Millora.

Això no obstant, l'Ajuntament Ple, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet,
El Tinent d'alcalde d'Hisenda i Serveis Centrals

Manuel Brinquis Pérez