



**PROPOSTA DE DICTAMEN A LA COMISSIÓ PERMANENT DE PRESIDÈNCIA PER LA QUAL S'ACORDA L' INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS PER A L'EXERCICI 2018, PEL PERSONAL EVENTUAL.**

El tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, en exercici de les facultats que li atorga els decrets de l'Alcaldia 6374 i 6375 de 26 de juliol de 2016, publicat al B.O.P.B de 5 d'agost de 2016, sotmet a dictamen de la Comissió Permanent de Presidència el present acord per a la seva aprovació pel Ple:

VIST la providència de l'alcaldia de 3 de setembre de 2018, que insta l' increment de les retribucions del personal eventual amb efectes de l'1 de gener de 2018, en el mateix percentatge i condicions que es va determinar per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2018 per al personal funcionari.

VIST que el Ple de l'Ajuntament, en sessió de 19 de juny de 2015, va acordar, amb motiu de l' inici del mandat de la corporació l'aprovació de la plantilla i els llocs de treball del personal eventual, determinant el seu número, denominació i retribucions. L'acord va ser publicat en el DOGC de 30.06.2015 i el BOPB de 03.07.2015.

VIST que el Ple de l'Ajuntament en sessió celebrada el 25 d'octubre de 2016 va aprovar amb efectes del dia 1 de gener de 2016, l' increment de l'1% de les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació fixades per acord de Ple de 19 de juny de 2015, segons les previsions que figuraven a l'annex del pressupost municipal per a l'exercici 2016, aprovat el 22 de desembre de 2015.

VIST que el Ple de l'Ajuntament en sessió celebrada el 24 d'octubre de 2017 va aprovar amb efectes del dia 1 de gener de 2017, l' increment de l'1% de les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació fixades per acord de Ple de 25 d'octubre de 2016, segons les previsions que figuraven a l'annex del pressupost municipal per a l'exercici 2017, aprovat el 21 de novembre de 2016.

ATÈS que l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l' empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, disposa que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent només realitza funcions expressament qualificades com de confiança i assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats amb aquesta finalitat.

ATÈS que l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb els articles 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya, estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal, al començament de cada mandat corporatiu i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu dels pressupostos anuals.



ATÈS que per acord de Ple en sessió celebrada el 22 de desembre de 2017, es va aprovar inicialment el Pressupost de l'Ajuntament per a l'exercici 2018 i no havent-se presentat reclamacions en el període d'exposició pública de quinze dies comptats a partir de la publicació del corresponent anunci al BOPB, va ser aprovat definitivament segons publicació al BOPB en data 24 de gener de 2018.

VIST que la "Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018", en el seu article 18. Dos, estableix que *"En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

*Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial"*

ATÈS que l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, estableix que el nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i llur dedicació es publiqui al BOPB, DOGC, i si s'escau en el Butlletí o Diari propi de la Corporació.

Vist l'informe de l'Assessoria Jurídica de Recursos Humans,

El Ple, a proposta del tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals i amb el dictamen previ de la Comissió Permanent de Presidència,

ACORDA:

**PRIMER.-** Aprovar amb efectes del dia 1 de gener de 2018 fins al 30 de juny de 2018, l'increment de l'1,5 % les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació consolidades a 31 de desembre de 2017, previst a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 per als funcionaris de carrera.

Les quantitats es concreten en el quadre següent:

	TOTAL BRUT ANUAL	12 MENSUALITATS	2 PAGUES (JUNY i DESEMBRE)
ASSESSOR/A D'ALCALDIA	75.584,32	5.398,88	5.398,88
ASSESSOR/A NIVELL 1	65.230,34	4.659,31	4.659,31
ASSESSOR/A NIVELL 2	51.770,18	3.697,87	3.697,87
ASSESSOR/A NIVELL 3	41.416,06	2.958,29	2.958,29
ASSESSOR/A GRUPS MUNICIPALS	33.650,68	2.403,62	2.403,62

.../continua



**SEGON.-** Aprovar a partir de l'1 de juliol de 2018 l' increment de l'1,75 % (1,50% + 0,25%) les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació consolidades a 31 de desembre de 2017, previst a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 per als funcionaris de carrera.

Les quantitats es concreten en el quadre següent:

	TOTAL BRUT ANUAL	12 MENSUALITATS	2 PAGUES (JUNY i DESEMBRE)
ASSESSOR/A D'ALCALDIA	75.770,38	5.412,17	5.412,17
ASSESSOR/A NIVELL 1	65.390,92	4.670,78	4.670,78
ASSESSOR/A NIVELL 2	51.897,72	3.706,98	3.706,98
ASSESSOR/A NIVELL 3	41.517,98	2.965,57	2.965,57
ASSESSOR/A GRUPS MUNICIPALS	33.733,56	2.409,54	2.409,54

**TERCER.-** Imputar la despesa dels endarreriments derivats de l'increment referit als acords anteriors amb càrrec a la partida pressupostària que per la seva naturalesa correspongui, dintre dels pressupostos generals d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2018, amb un límit màxim total de 16.576,99€.

**QUART.- PUBLICAR** les retribucions en el BOPB, en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 104.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i l'art. 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya i en la seua electrònica municipal.

**QUART.- DONAR TRASLLAT** d'aquest acord a la Gerència, a la Secretaria General del Ple, a la Intervenció, a la Tresoreria i al Departament de Personal als efectes escaients.



Ajuntament de L'Hospitalet

**Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals**

Servei de Recursos Humans

Secció de Gestió de Recursos Humans

Acord de Ple Núm.: [14]U06020201/00575

Full: 4/4

Reg.Expedients núm.: 25605/2018

Això no obstant, l'Ajuntament Ple, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet,  
El Tinent d'alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals

Manuel Brinquis Pérez