



PROPOSTA DE DICTAMEN A LA COMISSIÓ PERMANENT DE PRESIDÈNCIA PER DONAR COMPTE AL PLE DE L'INFORME DE L'ALCALDIA PREVIST A L'ART. 104 BIS APARTAT 6 DE LA LLEI 7/1985, DE 2 D'ABRIL, REGULADORA DE LES BASES DE RÈGIM LOCAL RELATIU AL PERSONAL EVENTUAL D'AQUESTA CORPORACIÓ (4art. TRIMESTRE 2018).

L'Alcaldesa, en compliment del que preveu l'art. 104 bis apartat 6 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, segons la redacció introduïda per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, sotmet al Ple per al seu coneixement

L'informe emès pel Servei de Recursos Humans relatiu a la plantilla del personal eventual de 5 de desembre de 2018, signat per l'assessora jurídica de recursos humans, amb el vist i plau de la Directora de Serveis d'Hisenda i Recursos Generals, Programació i Pressupostos, que posa de manifest que aquest Ajuntament compleix les determinacions de la Llei 7/1985, pel que fa al límit del personal eventual, i que literalment diu:

“INFORME DEL SERVEI DE RECURSOS HUMANS EN RELACIÓ A LA SITUACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL VIGENT A LA DATA D'AQUEST INFORME

El Ple de l'Ajuntament, en sessió de 22 de desembre de 2017, va acordar l'aprovació inicial del pressupost per a 2018, el règim retributiu i la plantilla de personal al servei de l'Ajuntament, que inclou el personal eventual, integrat per 24 llocs de treball. Acord que va ser declarat aprovat definitivament, el 19 de gener de 2018 mitjançant resolució núm. 500/2018, de 26 de gener i que es va publicar al BOP de 24 de gener de 2018 i al DOG núm. 7561 de 19 de febrer de 2018.

La Junta de Govern Local, en sessió de 31 de gener de 2017, va aprovar l'adequació del catàleg de llocs de treball de personal eventual a la plantilla d'aquest personal, aprovada definitivament el 21 de novembre de 2016, acord que va ser publicat al DOGC núm. 7309, de 15 de febrer de 2017 i al BOP de 16 de febrer de 2017.

L'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local, estableix els límits i normes a les quals s'hauran d'ajustar les dotacions dels llocs de treball del personal eventual a les corporacions locals.

Aquest precepte 104 bis, determina que als ajuntaments de municipis amb població superior a 75.000 habitants i de no més de 500.000 habitants, podran incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual en un nombre que no podrà excedir el dels regidors de la Corporació Local.

La xifra oficial de població d'aquest municipi aprovada pel Reial Decret 1039/2017, de 15 de desembre, pel qual es declaren oficials les xifres de població resultants de la revisió del



padró municipal referida a l'1 de gener de 2017 és de 257.349 habitants i, en conseqüència, per aplicació de l'art. 179 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, de Règim Electoral General, el número de regidors que integren l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat és de 27.

Per tot això, i als efectes de poder donar compliment a l'establert a l'article 104 bis, punt 6, que determina que el President de l'Entitat Local informará al Ple amb caràcter trimestral del compliment del que es preveu en aquest article,

**S'INFORMA**

1. La plantilla i relació de llocs de treball vigent de personal eventual es la següent:

DENOMINACIÓ	ADSCRIPCIÓ	OCUPADES	VACANTS	SUMA
<b>ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Grup Municipal CUP	1	0	1
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Grup Municipal C's	1	0	1
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Grup Municipal ERC	1	0	1
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Grup Municipal PSC	1	0	1
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Grup Municipal CiU	1	0	1
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Grup Municipal ICV-EUiA-Pirates	1	0	1
ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL	Vacant	0	2	2
<b>ASSESSOR/A DE L'ALCALDIA</b>				
ASSESSOR/A DE L'ALCALDIA	Vacant	0	1	1
<b>ASSESSOR/A DE NIVELL 1</b>				
ASSESSOR/A DE NIVELL 1	Àrea Coordinació, Planificació, Desenvolupament econòmic i Ocupació	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 1	Àrea de Benestar i Drets Socials: Regidoria Educació i Cultura	1	0	1



ASSESSOR/A DE NIVELL 1	Àrea d'Alcaldia-Presidència	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 1	Àrea Territorial- Dte. VI	1	0	1
<b>ASSESSOR/A DE NIVELL 2</b>				
ASSESSOR/A DE NIVELL 2	Àrea Alcaldia -Presidència	2	0	2
ASSESSOR/A DE NIVELL 2	Àrea Coordinació,Planificació, Desenvolupament econòmic i Ocupació	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 2	Àrea d'Espai Públic Habitatge Urbanisme i Sostenibilitat	1	0	1
<b>ASSESSOR/A DE NIVELL 3</b>				
ASSESSOR/A DE NIVELL 3	Àrea d'Alcaldia-Presidència	2	0	2
ASSESSOR/A DE NIVELL 3	Àrea d'Espai Públic Habitatge Urbanisme i Sostenibilitat	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 3	Àrea de Benestar i Drets Socials: Regidoria de Govern d'Igualtat i Benestar Social	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 3	Àrea de Benestar i Drets Socials: Regidoria Educació i Cultura	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 3	Àrea de Benestar i Drets Socials: Regidoria Cultura	1	0	1
ASSESSOR/A DE NIVELL 3	Àrea de Benestar i Drets Socials: Servei de Salut	1	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>21</b>	<b>3</b>	<b>24</b>

2. Les funcions, règim de dedicació i retribucions són les acordades pel Ple en sessió de 19 de juny de 2015 (BOP de 3/07/2015 i DOGC núm. 6902 de 30/06/2015) per als respectius llocs de treball. El Ple en sessió de 25 d'octubre de 2016, va acordar l'increment de la retribució del personal eventual amb efectes d'1 de gener de 2016 (DOGC núm. 7241 de 7/11/2016 i BOP de 9/11/2016) i posteriorment el Ple en sessió de 24 d'octubre de 2017, va acordar aprovar, amb efectes 1 de gener de 2017, l' increment de l'1% de les retribucions fixades per l'acord de 25 d'octubre de 2016.

3. Segons acord de Ple núm. 575 aprovat el 25 de setembre de 2018, es va acordar aprovar amb efectes del dia 1 de gener de 2018 fins al 30 de juny de 2018, l' increment de l'1,5 % i a partir de l'1 de juliol de 2018 l' increment de l'1,75% (1,50%+0,25%) les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació consolidades a 31 de desembre de 2017,



previst a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 per als funcionaris de carrera.

4. A data d'avui, l'Ajuntament compleix les determinacions exigides per al personal eventual per l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Règim Local, al estar integrada la plantilla d'aquest personal per un total de 24 places, inferior al nombre de regidors que és de 27.”

El Ple, amb el Dictamen previ de la Comissió permanent de presidència:

**ÚNIC:** Es dóna per assabentat de l'informe trimestral relatiu al personal eventual, en compliment de l'obligació legal prevista per a l'Alcaldia a l'art. 104.bis, apartat 6, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i el número de llocs de treball reservats a personal eventual es farà públic a la seu electrònica de l'Ajuntament i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Això no obstant, l'Ajuntament Ple, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet,  
L'Alcaldessa-Presidenta

Núria Marín Martínez